

Istituto Autonomo Case Popolari

Comprensorio di Acireale - VIA DEGLI ULIVI, 19

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 189

OGGETTO: Esecuzione deliberazione Commissario Straordinario n. 38/2017. Programmazione annuale e triennale assunzioni a tempo indeterminato anni 2018/2020. Trasformazione del contratto di lavoro Istruttore Direttivo Contabile da part-time a full-time

L'anno 2018

Il giorno diciotto

del mese di Luglio

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

-con determinazione dirigenziale n. 10 del 16/01/2018 la dott.ssa Lucia Bonanno, nata a Catania il 05/01/1978, è stata immessa nei ruoli del personale dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale, con la qualifica funzionale di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D1, e con la posizione economica corrispondente a quella posseduta presso il Comune di Maniace, amministrazione di provenienza, così come disposto dal comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, con contratto di lavoro a tempo parziale di n. 25 ore settimanali;

-l'efficienza l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale ed all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

-Vista la deliberazione commissariale n. 38 del 20 dicembre 2017, con la quale è stata approvata la programmazione annuale e triennale delle assunzioni a tempo indeterminato anni 2018/2020;

-Vista la richiesta della dipendente, introitata al protocollo generale dell'Ente al n. 3691 del 18 luglio 2018, di trasformazione del proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a full-time;

-Ritenuto che sussistono le condizioni per poter procedere alla trasformazione in full-time del rapporto di lavoro della predetta dipendente;

- Richiamata la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che "In materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"; sicché si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire "nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione";

- Considerato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzioni poiché:
- a) ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione del personale;
 - b) ha rispettato il patto di stabilità degli enti vigilati dalla regione, ex art. 16 della legge regionale n. 11/2010, sia a preventivo che a consuntivo;
 - c) la spesa del personale è inferiore alla spesa del personale dell'anno 2009;
 - e) l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183;
 - f) dare atto altresì che, la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette prevista dalla legge 12/03/1999 n. 68;

-Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;

-Visto il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione commissariale n. 28/2016

-Dato atto che con deliberazione commissariale n. 16/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018/2020 ed il piano degli obiettivi;

- VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e RITENUTO di doverlo approvare;

D E T E R M I N A

1. di approvare la narrativa che precede;

2. di dare esecuzione alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 38/2017 e procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente Lucia Bonanno aumentando alla medesima il monte ore lavorativo rispettivamente da 25 ore a 36 ore settimanali, con decorrenza a far data 19 luglio 2018 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previdenti relativamente a: - inquadramento giuridico professionale; - inquadramento economico; - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

3. di dare atto che:

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;

4. la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul bilancio 2018 ;

5. Di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale

6. Notificare la presente determinazione alla Dott.ssa Bonanno Lucia.

7. Copia del presente atto verrà trasmesso al Servizio Personale ed al Servizio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti.

8. Provvedere alla pubblicazione della presente determina sul sito dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente"

Il Direttore Generale
(Avv. Maria Trovato)

