

# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA DEGLI ULIVI 19

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 43 DEL 28 dicembre 2022

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo del personale anno 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 16,30 e seguenti presso gli uffici dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Ente nominato con D.P. n.641/Serv.1°/S.G. del 06/11/2020, comunicato a questo Istituto a mezzo pec con nota prot. 37052-G4/10 del 06/11/2020, a seguito di regolare convocazione avventa con nota Prot. 3391 del 27 dicembre 2022.

Risultano i Sigg.:

Ing. Scaccianoce Mauro Antonino	Presidente	Presente
Geom. Quaceci Pasquale	Componente	Presente
Sig. Scuderi Angelo	Componente	Presente

Risultano assenti i componenti del Collegio Straordinario dei Sindaci, regolarmente convocati con nota prot. 3391 del 27 dicembre 2022;

Risultano, altresì presenti:

Avv. Trovato Maria, in qualità di Direttore Generale dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale;

Svolge le funzioni di Segretario Avv. Trovato Maria, in qualità di Direttore Generale dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e procede alla trattazione del punto all'ordine del giorno avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo del personale anno 2022".

PREMESSO CHE il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali, disciplina, all'art. 67 la costituzione del Fondo risorse decentrate (importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, confermato anche per gli anni successivi, con le voci di incremento specificamente previste) e all'art. 68 ne regola l'utilizzo, affidando alla contrattazione integrativa la destinazione delle risorse rese annualmente disponibili.

DATO ATTO che le somme per la costituzione del fondo efficienza servizi per l'anno 2022 relativo al personale dipendente trova adeguata capienza di bilancio al cap. 16 ove sono stanziati:

Capitolo	Descrizione	Stanziamento (prev.)	Cop.FPV
01101.01.0016	F.E.S Dipendenti 2022	74.908,07	0,00
01101.01.0016	F.E.S. Dipendenti 2021	29.393,24	29.393,248

a favore dei dipendenti e comprensivi di € 50.354,23 per l'area delle posizioni organizzative.

DATO ATTO che il fondo dei dipendenti è pertanto costituito:

- da risorse stabili (€ 17.027,68) che finanziano gli istituti della retribuzione con carattere di certezza e stabilità quali le progressioni economiche e l'indennità di comparto,
- da risorse variabili (€ 29.486,34) che finanziano i trattamenti accessori della retribuzione legati all'incentivazione dell'impegno e della qualità della performance individuale e dell'Ente, nonché alcune indennità previste dalle norme contrattuali.

DATO ATTO che il Fondo delle risorse decentrate dei dipendenti, costituito come da dettaglio allegato, rispetta il limite imposto dall'art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017 in base al quale: "a partire dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e dell'art. 67 comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.5.2018 secondo il quale: "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, c.5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017".

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria a firma del Direttore Generale e del Responsabile del Servizio Economico Finanziario sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo siglata il 20/12/2022, nelle quali si attesta il rispetto dei vincoli di legge e contrattuali nonché la compatibilità ed il controllo dei costi ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001

DATO ATTO che in data 20/12/2022 con nota prot. 3247, la documentazione (ipotesi di accordo, relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria) è stata trasmessa al Collegio Straordinario dei Sindaci, riunitosi in data 27/12/2022. In tale occasione il Collegio, sulla base della documentazione trasmessa, ha proceduto, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, al controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e alla certificazione dei relativi oneri.

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 20 Dicembre 2022 per la destinazione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Regioni – Autonomie locali";

RICHIAMATO altresì il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato il 21.5.2018 per il comparto delle Funzioni Locali;

RICHIAMATI il d.lgs. n. 150/2009 e il d.lgs. 74/2017 e 75/2017;

RICHIAMATI gli art. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001; - preso atto che le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale per il 2022 potranno essere distribuite solo a seguito dell'approvazione della relazione della performance relativa alla corrente annualità e in misura del raggiungimento degli obiettivi (risultati) e in funzione della valutazione dei comportamenti individuali, come previsto dal vigente sistema di valutazione;

VISTO il verbale del Collegio Straordinario dei Sindaci in data 22 Dicembre 2022 relativo alla verifica sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e i relativi oneri ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018 e preso atto del rispetto dei previsti limiti relativamente alla finalizzazione della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi;

DATO ATTO che con delibera Commissariale n. 13 del 15 giugno 2018 è stato adottato il Regolamento per la misurazione e di valutazione delle performance che prevede il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ed erogazione premialità di tutto il personale dirigente e non dirigente;

VISTO il D.P. n.641/Serv.1°/S.G. del 06/11/2020 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale.

## **DELIBERA**

1. di prendere atto dei contenuti:

- dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 20/12/2022 sui criteri di utilizzo delle risorse di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018;
  - della relazione illustrativa e tecnico finanziaria a firma del Direttore Generale e del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;
  - della certificazione a firma del Collegio Straordinario dei Sindaci registrata al prot. n. 3378 del 27/12/2022, verbale n. 13;
2. di autorizzare il Direttore Generale, in quanto presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo secondo i contenuti della pre-intesa sottoscritta in data 20/12/2022;
  3. di dare atto che gli oneri connessi all'applicazione del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo, trovano copertura nel bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
  4. di dare atto che il testo contrattuale, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dovranno essere trasmessi, entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto, all'ARAN

f.to Il Direttore Generale  
n.q. di Segretario Verbalizzante  
(Avv. Maria Trovato)

f.to IL Presidente  
(Ing. Mauro Antonino Scaccianoce)

