



DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 23

OGGETTO: Art. 10 D. Lgs. n. 150/2009. Piano della Performance 2022/2024 e Relazione sulla Performance anno 2022 redatta dal Direttore Generale. Validazione O.I.V. e approvazione organo Indirizzo politico.

L'anno duemilaventitrè il giorno undici del mese di luglio

Il Direttore Generale

-Premesso che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

-DATO ATTO che il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

-VISTO il Piano della Performance 2022/2024 e Piano degli Obiettivi 2022 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 29 giugno 2022, redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso d'anno che consentirà di valutare le performance, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

-che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

-che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;

-che gli organismi di valutazione (OIV/NIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;

-che i cittadini hanno diritto di partecipare attivamente alla valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

-VISTO il "Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici" approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;

-VISTO il "Regolamento per la misurazione e di valutazione delle performance" approvato con deliberazione commissariale n. 13 del 15 giugno 2018;

-Considerato che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria;

-Visto l'art. 10 del D. Lgs n. 150/2009 che dispone che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

-Ritenuto che la relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato;

-Ritenuto che con nota prot. n. 1765 del 29/05/2023 il Direttore Generale ha trasmesso la Relazione sulla performance anno 2022 al componente dell'O.I.V. in forma monocratica;

- Visto il Verbale n. 2 del 31/05/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione avente ad oggetto: "Validazione Relazione performance anno 2022";

-Visto il Verbale n. 3 del 23/06/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione avente ad oggetto: "Procedure di valutazione anno 2022 – Colloquio con il dirigente";

-Visto il verbale n. 4 del 03/07/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione avente ad oggetto: "Procedure di valutazione anno 2022 – Valutazione finale"

-Ritenuto che, con nota prot. n. 2316 del 10 luglio 2023, il Direttore Generale ha trasmesso al Commissario straordinario pro tempore dell'Ente la "Relazione su obiettivi assegnati al personale dirigente e sulla performance complessiva dell'Ente – anno 2022"

Propone

1) Approvare la Relazione sulla Performance anno 2022, predisposta dal Direttore Generale

f.to Il Direttore Generale
(Avv. Maria Trovato)

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta del Direttore Generale;

Ritenuto di approvare integralmente la superiore proposta per le motivazioni nella stessa contenute

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente deliberato e si intendono integralmente riportate e trascritte
2. Approvare la relazione sulla performance anno 2022 predisposta dal Direttore Generale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
3. Dichiarare l'assenza di qualsiasi conflitto di interessi anche meramente potenziale, con quanto testè determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012.

f.to Il Commissario Straordinario
(Dott. Fausto Piazza)