

# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA Degli Ulivi,19

## DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 24

**OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato dirigente anno 2022 a seguito di Presa atto Verbale n. 4/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione.**

L'anno duemilaventitrè                      il giorno quattordici                      del mese di luglio

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**-Premesso** che con propria Deliberazione portante il n. 23 del 11 luglio 2023, ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2022 redatta dal Direttore Generale validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con Verbale n. 2 del 31 maggio 2023;

**-VISTO** il “Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici” approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;

**-VISTO** il “Regolamento per la misurazione e di valutazione delle performance” approvato con deliberazione commissariale n. 13 del 15 giugno 2018;

**-VISTO** il Verbale n. 4/2023 avente ad oggetto: “Procedure di valutazione anno 2022 – Valutazione finale” con il quale l'O.I.V., costituito in forma monocratica, procede alla valutazione dell'attività posta in essere dal Direttore Generale per l'anno 2022, in relazione al Piano della Performance per il triennio 2022/2024 ed al Piano degli Obiettivi 2022, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 29 giugno 2022, redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D. Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance, e seguendo i criteri stabiliti dall'art. 11 del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, attribuisce, al seguito del raggiungimento da parte del medesimo dirigente, degli obiettivi individuali e degli obiettivi dell'ambito organizzativo, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'Ente ed ai comportamenti organizzativi, i massimi punteggi in termini di valutazione, e propone all'Organo di vertice politico amministrativo, per l'anno 2022, l'attribuzione del punteggio massimo;

**-VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 24 novembre 2022, avente ad oggetto: “Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area della Dirigenza, art. 57, comma 2, CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020”, con la quale il C.d.A. ha deliberato:

1. Di dare mandato alla Direttore generale, di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 attenendosi alle seguenti direttive:
  - a. Costituzione del Fondo 2022, sulla base delle risorse individuate a titolo di unico importo annuale quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18;
  - b. Destinare al Fondo 2022 risorse ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, tenuto conto dei vincoli di cui al comma 1, nei limiti dello stanziamento disponibile nel bilancio finanziario 2022/2024, anno 2022, confermando le risorse “storicizzate” dell'aumento delle pesature Dirigenziali correlati all'incremento

qualitativo e quantitativo dei servizi forniti e che ha ampliato in modo considerevole le competenze, il grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza;

c. Costituzione del Fondo 2022 nel rispetto della disciplina legislativa riguardante il limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'Ente (dipendenti, posizioni organizzative, dirigenti), come in premessa richiamata in maniera dettagliata, con conseguente decurtazione del Fondo stesso nel caso in cui, a consuntivo 2022, detto limite dovesse essere superato;

2. Iscrizione sulla parte variabile del Fondo 2022, ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL 17 dicembre 2020, delle risorse del Fondo 2021 che non è stato oggettivamente possibile destinare nello stesso anno;
3. Di dare atto che le risorse complessivamente stanziare sul Fondo 2022 verranno destinate ai sensi di legge per finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
4. Dare atto che il trattamento accessorio collegato ai risultati, per l'anno 2022, dovrà essere riconosciuto nel limite del 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente, ai sensi dell'art. 24, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001;

-**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 242 del 16 dicembre 2022 di costituzione Fondo risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area della dirigenza anno 2022;

-**VISTO** il Verbale n. 12/2022 del Collegio Straordinario dei Sindaci certifica che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022 nel limite complessivo del fondo di € 127.101,60;

-**VISTA** la Deliberazione n. 42 del 28/12/2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.D.I. per l'anno 2022;

**VIARO** il parere del Collegio Sindacali espresso con verbale n. 13/2022 nel quale viene attestata la compatibilità finanziaria dell'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022 relativamente all'ipotesi di C.C.D.I area dirigenza anno 2022;

-**VISTO** il Verbale di Delegazione Trattante in data 29 dicembre 2022, ed il Contratto Decentrato Integrativo Dirigenti I.A.C.P. anno 2022, di pari data, nel quale l'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 destinato alla retribuzione dell'indennità di risultato, pari al 30% della retribuzione complessiva del dirigente, è pari ad € 27.369,81;

-**VISTO** l'art. 24, co. 1-bis, del D. Lgs n. 165/2001, il quale dispone: "Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività;

- **VISTO** l'art. 57 comma 3 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, co. 3 C.C.N.Q. 13 luglio 2016) triennio 2016/2018 che dispone: "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

## **DELIBERA**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono integralmente riportate e trascritte.

2. Destinare l'importo del fondo di risultato anno 2022, pari ad € 27.369,81, come quantificato in sede di delegazione trattante del 29 dicembre 2022, così come determinato ai sensi dell'art. 57, co. 3, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, co. 3 C.C.N.Q. 13 luglio 2016) triennio 2016/2018, alla liquidazione al Direttore Generale per il raggiungimento degli obiettivi individuali ed organizzativi dell'Ente nella percentuale di valutazione che l'organismo indipendente di valutazione ha certificato con il Verbale n. 4 del 03/07/2023.
3. Dare mandato al Direttore Generale per gli adempimenti conseguenti

f.to Il Commissario Straordinario  
(Dott. Fausto Piazza)