

# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA DEGLI ULIVI 19

## DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 35

OGGETTO: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno 2023 Il giorno 28 del mese di Novembre

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PROPOSTA

VISTA la nota del Dipartimento alle Infrastrutture n. 21793 del 17/05/2023, introitata al Protocollo Generale dell'Ente al n. 1691/2023, con la quale viene trasmesso a questo Istituto il Decreto del Dirigente Generale n. 1073 del 16/05/2023 di "PRESA D'ATTO" della Deliberazione Commissariale n. 12 del 14/03/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e con il quale si autorizza l'Istituto ai successivi consequenziali adempimenti;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 15 del 28 Marzo 2023 di approvazione del piano triennale 2023/2025 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSIDERATO che con delibera Commissariale n. 19 del 27/09/2019, previo espletamento delle apposite relazioni sindacali in materia, è stato approvato il regolamento delle posizioni organizzative prevedendone i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi nonché per la graduazione della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che con delibera Commissariale n. 34 del 22/11/2023 previo espletamento delle apposite relazioni sindacali in materia, è stato approvato il regolamento sulla Istituzione, Conferimento, Revoca, Disciplina e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTO in particolare l'articolo 16 comma 1 CCNL 16.11.2022, in base al quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale che richiedono: a) Responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; b) Conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 29 del 21 Settembre 2023 di approvazione del PIAO per l'anno 2023, ivi compresi il piano della performance ed il programma del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che dalla analisi del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, risulta necessario procedere alla istituzione di tre posizioni di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022, con denominazione:

- Servizio II Contabilità e Bilancio, Area Amministrativa;
- Servizio II Manutenzione e Nuove Costruzioni, Area Tecnica;
- Servizio III Gestione Alloggi, Area Amministrativa;

CONSIDERATO che i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata qualificazione sono contenuti nelle tabelle A e B allegate al regolamento sulla Istituzione, Conferimento, Revoca, Disciplina e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione, e che la concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, verrà effettuata dal Direttore Generale, su proposta dell'OIV;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 5 co. 6 del Regolamento sulla Istituzione, Conferimento, Revoca, Disciplina e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione *“per la determinazione della misura della indennità di posizione vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione all'interno delle seguenti fasce in cui la indennità è la stessa: punteggi da 80 a 100, punteggi da 70 ad 79, punteggi da 50 a 69 e punteggi inferiori a 50”*

**RITENUTO NECESSARIO:**

- Istituire le posizioni di Elevata Qualificazione all'interno della struttura organizzativa dello I.A.C.P. Comprensorio di Acireale;

- stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

- Demandare alla Delegazione Trattante la quantificazione delle risorse complessive da destinare alle Elevate Qualificazioni nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- Stabilire le somme da Destinare alla Retribuzione di Posizione delle Elevate Qualificazione nell'importo di € 45.000,00 di quelle destinate al Fondo delle risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 67 del CCNL/2018;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse destinate agli incarichi di E.Q. (retribuzione di posizione e risultato) e quelle destinate al Fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL/2018, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75. L'incremento della retribuzione di posizione e di risultato E.Q., se determina una riduzione delle risorse del Fondo accessorio, è materia riservata alla contrattazione decentrata integrativa, per effetto dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL/2018

**PROPONE DI DELIBERARE**

1. Di istituire tre posizioni di Elevate Qualificazioni destinate alla direzione dei seguenti servizi:
  - Servizio II Contabilità e Bilancio, Area Amministrativa;
  - Servizio II Manutenzione e Nuove Costruzioni, Area Tecnica;
  - Servizio III Gestione Alloggi, Area Amministrativa;
2. stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione nell'importo di € 45.000,00 di quelle destinate al Fondo delle risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 67 del CCNL/2018;
3. Demandare alla Delegazione Trattante la quantificazione delle risorse complessive da destinare alle Elevate Qualificazioni nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,

comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

4. Dare atto che la graduazione delle Elevate Qualificazioni determinata dal Direttore Generale su proposta dell'OIV sulla base dei criteri stabiliti nella tabella A e B della Istituzione, Conferimento, Revoca, Disciplina e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione
- Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio dell'Ente, alle R.S.U e alle OO.SS.;
- Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

f.to Il Direttore Generale  
(Avv. Maria Trovato)

Il Responsabile del Servizio Ragioneria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, comma 1° - lett. i, della L.R. n. 48/91, integrato con l'art. 12 della L.R. n.30/2000, esprime parere FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA  
(Dott.ssa Bonanno Lucia)

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTO il D.P. n. 09/SERV. 1°/S.G. del 11 Gennaio 2023 con il quale il Presidente della Regione ha nominato il Dott. Piazza Fausto Commissario Straordinario di questo Istituto, con i poteri di Presidente e del Consiglio di Amministrazione, fino all'insediamento degli organi ordinari di amministrazione;  
Vista la superiore proposta di deliberazione;  
Visti i pareri resi sulla proposta;  
Ritenuto di approvare integralmente la superiore proposta per le motivazioni nella stessa contenute

## **DELIBERA**

1. Di istituire tre posizioni di Elevate Qualificazioni destinate alla direzione dei seguenti servizi:
  - Servizio II Contabilità e Bilancio, Area Amministrativa;
  - Servizio II Manutenzione e Nuove Costruzioni, Area Tecnica;
  - Servizio III Gestione Alloggi, Area Amministrativa;
2. stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione nell'importo di € 45.000,00 di quelle destinate al Fondo delle risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 67 del CCNL/2018;
3. Demandare alla Delegazione Trattante la quantificazione delle risorse complessive da destinare alle Elevate Qualificazioni nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,

comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

4. Dare atto che la graduazione delle Elevanti Qualificazioni determinata dal Direttore Generale su proposta dell'OIV sulla base dei criteri stabiliti nella tabella A e B della Istituzione, Conferimento, Revoca, Disciplina e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione
  - Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio dell'Ente, alle R.S.U e alle OO.SS.;
  - Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

f.to Il Commissario Straordinario  
(*Dott. Piazza Fausto*)