

ENTE : IACP ACIREALE
PTPCT: 2024-2026
UFFICIO: DIRETTORE GENERALE
RESPONSABILE: DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA M. TROVATO
PROCESSO NUMERO: 1 gestione performance

AREA DI RISCHIO: A) Acquisizione e progressione del personale

1. ANALISI CONTESTO INTERNO		
MAPPATURA PROCESSO		
FASE	ATTIVITA'	ESECUTORE
numero e descrizione fase	numero e rappresentazione attività	
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_1 Definizione obiettivi sezione strategica Dup	Amministratori
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_2 Definizione risorse finanziarie disponibili	Dirigente/Responsabile P.O. /amministratotr
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_3 Definizione triennale degli obiettivi in coerenza con le risorse finanziarie	Giunta / segretario comunale
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_4 Raccordo tra obiettivi , risorse e responsabili	Giunta
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_5 Individuazione dei risultati attesi	Giunta
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_6 Rilevazione dei dati e delle informazioni sulla gestione del procedimento/processo da "Amministrazione trasparente" - "Attività e procedimenti" - "Tipologie di procedimento"	Dirigente/Responsabile P.O.
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_7 Rilevazione dei dati e delle informazioni sulla gestione dei tempi del procedimento/procedura in "Amministrazione trasparente" - "Attività e procedimenti" - "Monitoraggio tempi procedurali"	Dirigente/Responsabile P.O.
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_8 Rilevazione dei dati e delle informazioni sulla gestione anticorruzione e improntata alla integrità del procedimento/processo dalla scheda di analisi (mappatura), valutazione e trattamento del rischio contenuta nel PTPCT	Dirigente/Responsabile P.O.
1_2 Fase iniziativa: prese di posizione degli amministratori - pressioni di singoli e/o gruppi di portatori di interessi	1_2_1 Osservazioni, indicazioni, richieste di informazioni/dati	Responsabile procedimento
1_3 Fase istruttoria	1_2_1 predisposizione piano delle performance	segretario comunale
1_3 Fase istruttoria	1_2_1 presentazione peg	segretario comunale
1_4 Fase decisoria	1_2_1 approvazione piano performance	giunta
1_4 Fase decisoria	1_2_1 approvazione peg	giunta
1_5 Fase esecutiva: RESPONSABILE PROCEDIMENTO	1_3_1 Assegnazione al Dirigente/P.O. o altro dipendente addetto all'unità organizzativa della responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo obiettivo	giunta / segretario comunale
1_6 Fase della prevenzione della corruzione e illegalità: CONFLITTO INTERESSI - gestione conflitto di interessi	1_4_1 Dichiarazione di assenza conflitti di interesse	Responsabile procedimento
1_7 Fase della prevenzione della corruzione e illegalità: MISURE PREVENZIONE - pianificazione, delle misure di prevenzione prescritte nel PTPCT e da attuare nel singolo processo	1_5_1 CHEK-LIST delle misure di prevenzione, generali e specifiche, da attuare nel processo come desunte dal PTPCT	Responsabile del procedimento
1_7 Fase monitoraggio: definizione, a cura del responsabile, delle compatibilità finanziarie complessive e della capacità di finanziamento degli investimenti e delle politiche di sviluppo nonché degli eventuali limiti e vincoli derivanti dalla normativa vigente o prevista per il periodo interessato dal bilancio	1_6_1 Esame preliminare per modifica delibera di approvazione peg e piano performance	Dirigente / res.le di P.O.
1_7 Fase istruttoria: prese di posizione degli amministratori - pressioni di singoli e/o gruppi di portatori di interessi	1_7_1 Ascolto, confronto e colloqui con l'Amministratore	Responsabile procedimento
1_8 Fase istruttoria: proposta delibera di definizione, coerentemente Linee programmatiche di governo e gli indirizzi programmatici approvati con il DUP, della manovra delle aliquote tributarie e delle tariffe nonché dei criteri e degli indirizzi ai quali i responsabili dei centri di responsabilità debbono attenersi nel corso della predisposizione delle proposte di bilancio e del PEG	1_8_1 Elaborazione proposta deliberazione di variazione	Dirigente/P.O. responsabile area economico-finanziaria
1_8 Fase istruttoria	1_2_1 assistenza da parte del NdV /OIV del processo di formulazione degli obiettivi rilevando il rispetto del d.lgs 150.09 nonché il rispetto delle norme sulla trasparenza	NdV /OIV
1_9 Fase consultiva: parere di regolarità tecnica su proposta di deliberazione	1_9_1 Rilascio parere	Dirigente/Responsabile P.O.
1_10 Fase consultiva: parere di regolarità contabile su proposta di deliberazione	1_10_1 Rilascio parere	Responsabile servizio finanziario
1_11 Fase decisoria: prese di posizione degli amministratori - pressioni di singoli e/o gruppi di portatori di interessi	1_11_1 Ascolto, confronto e colloqui con l'Amministratore	Dirigente/Responsabile P.O.
1_12 Fase decisoria: adozione delibera di definizione delle proposte variazioni coerentemente con le linee programmatiche di governo e gli indirizzi programmatici approvati con il DUP, degli indirizzi ai quali i responsabili dei centri di responsabilità debbono attenersi nel corso della predisposizione delle proposte di bilancio e del PEG	1_12_1 Adozione deliberazioni	Giunta
1_13 Fase esecutiva	1_13_1 Direzione del processo di realizzazione dei programmi stabiliti; organizzazione e motivazione delle risorse umane anche assegnando loro obiettivi individuali o di gruppo coerenti con i programmi dell'Area; gestione con continuità i processi operativi relativi alla loro area; proposta miglioramenti e verifica risultati	Dirigenti / resp.li di P.O.
1_13 Fase esecutiva	1_13_3 informare con regolarità il personale sullo stato di avanzamento dei programmi e sul conseguimento degli obiettivi concordati, discutendo le cause di eventuali ritardi e/o scostamenti dai programmi medesimi. In particolare rilevano le performances dei loro collaboratori sottolineando con gli interessati i motivi della loro soddisfazione o insoddisfazione	Dirigenti / resp.li di P.O.
1_13 Fase esecutiva	1_13_4 Informare periodicamente il Segretario Generale o il Direttore, attraverso questo o direttamente, gli Amministratori in merito allo stato di avanzamento dei programmi concordati. Nel caso di scostamento da detti programmi, propongono soluzioni ai possibili problemi riscontrati	Dirigenti / resp.li di P.O.
1_13 Fase esecutiva	1_13_5 Indice le riunioni di verifica periodica delle performance conseguite e dei problemi eventualmente emergenti O Interviene nella individuazione dei problemi riscontrati a favore dei Responsabili di Area	Segretario comunale / Direttore generale
1_13 Fase esecutiva	1_13_6 Rendicontazione dei risultati individuali conseguenti all'azione di monitoraggio con cadenza almeno semestrale ossia nei mesi di luglio (rilevazione dati al 30/06), e a fine esercizio	Dirigenti / resp.li di P.O.
1_13 Fase esecutiva	1_13_7 Supporto per la messa in atto del processo di monitoraggio previsto, partecipando alle riunioni di verifica dello stato di avanzamento dei programmi deliberati Intervista ai Responsabili di Area al termine del semestre al fine di verificare il livello di performance conseguito e fornisce loro il necessario feedback intermedio (mese di Luglio). I risultati della verifica sono riportati in una Relazione sulla Performance intermedia sottoposta all'attenzione dell'Amministrazione Il NDV valida il monitoraggio intermedio della Performance complessiva dell'Ente e prevede una rendicontazione dei risultati ottenuti da presentare all'Amministrazione, le cui modalità di comunicazione sono approvate dagli organi politici e amministrativi dell'Ente I risultati del monitoraggio relativo alle Performance dell'Ente devono essere diffusi secondo modalità coerenti con i principi di trasparenza e integrità, attraverso il sito istituzionale dell'ente.	NdV /OIV

	- Formazione specialistica sull'attuazione delle misure di prevenzione e sull'aggiornamento del PTPC
	- Monitoraggio sul rispetto dei termini endo-procedimentali
	- Potenziamento conoscenza giuridico-normativa